



PT. Proesdeem Indonesia Utama  
46<sup>th</sup>-50<sup>th</sup> Floor Wisma 46  
Jl. Jenderal Sudirman Kav.1  
Jakarta 10220

Tel : +6221 574 8889  
Fax : +6221 574 8888  
SMS/WA : +62 8815608163

Email : [info@careertrack.training](mailto:info@careertrack.training)  
Website : <http://careertrack.training>

**Tentang CareerTrack-Training**

CareerTrack Training dan BeProfessionalTheClub adalah divisi pelatihan manajemen dari PT.Proesdeem Indonesia—lembaga konsultan manajemen yang sejak tahun 1995 memfokuskan kegiatannya pada penyelenggaraan pelatihan profesional. Pelatihan yang diselenggarakan oleh CareerTrack Training dan BeProfessionalTheClub senantiasa memadukan aktualitas dan kualitas kurikulum (modul) pelatihan, pelayanan yang prima, dan kapabilitas instruktur.

Pelatihan yang diselenggarakan oleh CareerTrack dan BePRO senantiasa mengacu pada perkembangan mutakhir dalam pengelolaan perusahaan yang saat ini berorientasi kepada terciptanya *good corporate governance*.

CareerTrack dan BePRO sejak berdiri tahun 1995 senantiasa berusaha mempertahankan kualitas professional training yang tinggi dengan menerapkan adanya check dan control, sehingga professional training yang diselenggarakan dapat

- menjawab kebutuhan para peserta secara komprehensif dan dengan pendekatan aplikatif
- memfokuskan terhadap solusi yang spesifik dan relevan terhadap perkembangan terkini
- memberikan aspek teknik dan aplikatif yang dibawakan oleh para instruktur yang mumpuni
- memfasilitasi kebutuhan soft skill dalam pengembangan karir dan bisnis

Melalui professional training, CareerTrack dan BePRO dapat membantu perusahaan yang ingin berkembang ataupun memperkuat posisi strategisnya dengan memberikan expertis yang dapat meningkatkan kemampuan dalam

- Mengelola prioritas secara efektif
- Membangun budaya kerja yang produktif
- Meningkatkan job value
- Menyelaraskan kemampuan dengan perkembangan serta kebutuhan terkini
- Menciptakan proses, dan professional terbaik bagi perusahaan.

**Web Service Links:**  
[www.beproseminar.co](http://www.beproseminar.co)  
[www.lpai.co.id](http://www.lpai.co.id)  
[www.theitmp.com](http://www.theitmp.com)  
[www.lpmisp.org](http://www.lpmisp.org)  
[www.proesdeem.co.id](http://www.proesdeem.co.id)

# Talent Management

Menyajikan secara komprehensif sebuah sistem dalam mengelola kesenjangan kompetensi – utamanya di bidang pekerjaan dengan keahlian khusus – dengan menerapkan dan memelihara program untuk menarik, memperoleh, mengembangkan, mempromosikan, dan mempertahankan bakat berkualitas.

**Diskripsi:**

Talent management atau manajemen bakat adalah suatu proses manajemen SDM terkait tiga proses. Pertama, mengembangkan dan memperkuat karyawan baru pada proses pertama kali masuk perusahaan (onboarding). Kedua, memelihara dan mengembangkan pegawai yang sudah ada di perusahaan. Ketiga, menarik sebanyak mungkin pegawai yang memiliki kompetensi, komitmen dan karakter bekerja pada perusahaan. (source: Wikipedia)

Kesalahan banyak organisasi/perusahaan sekarang adalah mereka berusaha dengan sekuat tenaga (dan dana) untuk menarik karyawan, namun hanya meluangkan sedikit waktu dalam menggunakan dan mengembangkan bakat karyawan tersebut.

Perusahaan-perusahaan yang menggunakan talent management sebagai salah satu strategi pengelolaan sumber daya manusia berusaha seoptimal mungkin mengaitkan proses pencarian, pemikatan, pemilihan, pelatihan, pengembangan, pemeliharaan, promosi, dan pemindahan pegawai agar terkait dengan bisnis utama perusahaan.

Paradigma yang terkandung dibalik talent management adalah “perusahaan bersaing di level individual”. Artinya, bila kita berhasil mendapatkan individu-individu yang secara rata-rata lebih baik dari pemain lain, maka kita akan mengantarkan perusahaan menjadi yang lebih baik dari pesaing kita itu.

**Siapa yang Seharusnya Hadir**

Pegelola SDM dan Professional Staff yang bertanggung-jawab terhadap peningkatan kinerja perusahaan.

**Tujuan & Manfaat Pelatihan**

Setelah mengikuti pelatihan Talent Management (Manajemen Bakat) ini Anda akan dapat mengungkapkan nilai tersembunyi dari setiap tenaga kerja perusahaan Anda. Anda akan mampu menjawab pertanyaan seperti:

- Siapa top performer perusahaan Anda?
- Apa pengetahuan atau pengalaman yang mereka miliki?
- Bagaimana Anda bisa yakin bahwa kompensasi yang mereka peroleh sudah memadai?
- Apa jenis pelatihan yang mereka harus dapatkan?
- Promosi apa yang cocok untuk mereka?
- Siapa yang akan menggantikan mereka bila mereka harus dipromosikan, pensiun atau pindah?
- Di mana kita bisa menemukan orang lain seperti mereka?
- Bagaimana strategi menekan retensi?

**Apa yang akan Anda Pelajari:**

- Defining Talent
  - What is Talent Management
  - Types of Talent
  - Skills and Knowledge Defined
- Understanding Talent Management
  - Guidelines
  - Importance & Benefits
  - Challenges
  - Key Elements to Developing a Winning Strategy
- Talent Reviews
  - Maintaining an Effective Work Force
  - Looking to the Future
- Performance Management
  - Performance Management Defined
  - Benefits
  - How to Keep Your Employees Motivated
- Succession & Career Planning
  - What is Succession Planning?
  - Developing a Plan
  - Executing the Plan
  - Overcoming Roadblocks
- Engagement
  - Employee Engagement
  - Generating Engagement
  - Influences
- Competency Assessments
  - Competency Assessment Defined
  - Implementation
  - Final Destination
- Coaching, Training & Development
  - Setting Goals
  - Developing Options
  - Providing Feedback
- Do's and Don'ts
  - Do's & Don'ts
  - Tips for Talent Management
- Employee Retention
  - Goals and Motivation
  - The Expectancy Theory
  - Object Oriented Theory
- Wrapping Up: Completion of Action Plans and Evaluations

Jadwal Anda		IDR (000)
February 07-08, 2017	Bandung	3.950
April 27-28, 2017	Jakarta	3.950
June 19-20, 2017	Bandung	3.950
August 09-10, 2017	Jakarta	3.950
October 19-20, 2017	Yogya	3.950
December 21-22, 2017	Jakarta	3.950
• Biaya tidak termasuk pajak (PPN & PPh), akomodasi dan transportasi		

**Lokasi & Ketentuan Pelaksanaan:**

**Jakarta:** 46<sup>th</sup>-50<sup>th</sup> Floor Wisma 46, Jl. Jend Sudirman Kav.1 Jakarta Pusat, Sofyan Hotel, ASTON Hotel Group atau hotel lainnya di Jakarta;

**Bali:** B-Hotel atau hotel lainnya;

**Bandung:** KAGUM Hotel Group / ASTON Hotel Group atau hotel lainnya.

**Yogyakarta:** ASTON Hotel Groups atau hotel lainnya.

Perubahan lokasi/tempat akan dikonfirmasi melalui undangan seminar.

Jumlah peserta minimal (kecuali ditentukan lain) untuk pelaksanaan di Bali 9(sembilan)orang, Yogya 7(tujuh) orang, Bandung 5(lima) orang, Jakarta 3(tiga) orang sesuai konfirmasi yang kami terima seminggu sebelum pelaksanaan. Dalam hal jumlah peserta kurang dari ketentuan minimal tersebut maka keputusan pelaksanaannya dapat dibicarakan kedua belah pihak untuk mendapatkan solusi terbaik.

Bila Anda menginginkan judul training, jadwal dan lokasi yang berbeda dengan yang telah ditentukan di atas silahkan hubungi Service Center kami melalui Tel: **021-574-8889**, Fax: 021-574-8888, HP/SMS/WA: 08815608163, atau email: [info@careertrack.training](mailto:info@careertrack.training) atau [careertrack.indonesia@gmail.com](mailto:careertrack.indonesia@gmail.com)

*Pelatihan ini dapat di-customized sesuai kebutuhan perusahaan Anda bila diselenggarakan dalam bentuk inhouse training atau kelas khusus minimal lima peserta*